



TANUMS  
KOMMUN

**Diarienummer:**

KS 2019/0680-975

# Arbetsmiljöpolicy

## Tanums kommun

<b>Dokumenttyp:</b>	Policy
<b>Beslutad av:</b>	Kommunfullmäktige
<b>Gäller för:</b>	Tanums kommun
<b>Giltig fr.o.m.</b>	20 jan 2020, KF § 3
<b>Senast reviderad:</b>	Ersätter KS 2008/0616-975
<b>Framtagen av:</b>	HR-chef

Målsättningen för arbetsmiljöarbetet i Tanums kommun är att skapa en trygg och säker arbetsmiljö där ingen ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Det är också en miljö där medarbetare trivs och utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetet ska bidra till att alla medarbetare kan leva ett gott liv. I arbetsmiljön ingår allt som påverkar oss i vårt arbete - fysiskt, organisatoriskt och socialt. Förutsättningar ska finnas för att kunna främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall och uppnå en god arbetsmiljö inom alla dessa områden.

En bra hälsa och arbetsmiljö är en förutsättning för att skapa god kvalitet och effektivitet i verksamheten och för att Tanums kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Vår strävan är att alltid förbättra arbetsmiljön organisatoriskt, socialt och fysiskt.

### Förutsättningar för en god hälsa och arbetsmiljö

Arbetsplatserna i Tanums kommun berikas av människors olikheter. Arbetsmiljön ska präglas av förtroende, ansvar och omtanke. Alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Diskriminering, kränkande särbehandling, mobbing, sexuella trakasserier eller repressalier accepteras inte i Tanums kommun.

Hälsa och arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i verksamheten och ska genomsyra alla beslut som fattas och de aktiviteter som genomförs. På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud/arbetsplatsombud,
- att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen,
- att mål formuleras och kommuniceras av varje förvaltning/bolag utifrån styrdokument och förutsättningar,
- att chefer och arbetsledare har/får kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att riskbedömningar och handlingsplaner upprättas inom samverkansavtalets ram. Vid större förändringar görs undersökningar och riskbedömningar av såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön,
- att alla tillbud och arbetsskador som inträffar rapporteras och utreds så att relevanta åtgärder kan vidtas,

- att i första hand kollektiva skyddsåtgärder genomförs, men att också individuella anpassningar sker utifrån krav och förutsättningar,
- att de arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas medarbetare inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning, resurserna ska anpassas till kraven i arbetet,
- att Tanums kommuns ledare har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omtanke om varje medarbetare,
- att vi kontinuerligt arbetar med kompetensutveckling som syftar till såväl yrkesmässig utveckling som att främja en hälsosam arbetsmiljö.

## Ansvarsfördelning

Alla som verkar i Tanums kommun (politiker, chefer, medarbetare) är varandras arbetsmiljö och har ett gemensamt ansvar för att förbättra arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv.

**Arbetsgivaren** har ansvar för arbetsmiljön som en del i verksamhetsansvaret. I Tanums kommun har kommunfullmäktige det övergripande och samlade ansvaret för att lagar och föreskrifter följs och att bevaka att nödvändiga arbetsmiljöinvesteringar görs. I övrigt vilar arbetsmiljöansvaret främst på respektive nämnd/styrelse och förvaltning och framgår av förvaltningens dokumentation rörande fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

**Chefer/arbetsledare** ska arbeta aktivt i enlighet med sin fördelning av uppgifter inom arbetsmiljöområdet. Om befogenheter, resurser eller om nödvändiga kunskaper saknas för uppgiften ska närmast övre nivå informeras och arbetsmiljöuppgiften skriftligt returneras.

**Alla medarbetare** ska medverka aktivt i arbetsmiljöarbetet i syfte att åstadkomma en god hälsa och arbetsmiljö. Alla har ansvar att följa regler och föreskrifter så att arbetet utförs på ett säkert sätt.

**Skyddsombud** ska företräda medarbetare i arbetsmiljöfrågor och verka för en tillfredsställande arbetsmiljö genom att aktivt delta i arbetsmiljöarbetet inom kommunen.